

Lukuisia huonoja esimerkkejä yksityistämisestä

MIELIPIIDE · 5.9.2019



Kaupungin strategia ”Rauma tarina 2” peräänkuuluttaa, että osaava henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara ja sitä halutaan tukea kehittämään edelleen osaamistaan. Tarinassa puhutaan osallistavuudesta ja oppimisesta, ennakoitavuudesta ja rohkeudesta. Tarinassa puhutaan avoimuudesta, vuorovaikutteisesta ja yhteisöllisestä ilmapiiristä. Tarinan yhtenä keskeisenä tavoitteena on kehittää Rauman imagoa.

Miten pidetään hyvää imagoa yllä, kun säästetään henkilöstön palkitsemisessa tai suunnitellaan kustannustehokkaiden toimintojen ulkoistamista, joita on kehitetty jo vuosia.

Yksityinen palvelu saattaa ostettaessa näyttää halvemmalta ja helpommalta. Yksityistäminen itsessään tuottaa kunnalle sellaisia kustannuksia, joita ei omassa palvelutuotannossa synny.

Meillä on lukuisia esimerkkejä valtakunnallisesti palvelun laadun ja talouden heikentymisestä. Liian monessa tapauksessa yritysten kilpailuttamisen yhteydessä antamat lupaukset eivät vastaa todellisuutta.

Yksityistämiseen sisältyykin aina riski kasvavista kustannuksista. Meidän ei tule tehdä samoja virheitä joita muut kunnat ovat tehneet yksityistämällä toiminnot. Kaupungin edunmukaista ei ole markkinalogiikka tai voitontavoittelu, vaan laadukkaat palvelut kuntalaisille.

Miten voidaan varmistaa, että paikallinen päätösvalta ei katoa ulkoistuspäätöksen yhteydessä?

Onko riskinä, että lähipalvelut ja tai -tuottajat katoavat monikansallisen yrityksen myötä ja entä mikä on yksityisen, monikansallisen yrityksen vero- ja hiilijalanjälki?

Miten ulkoistus vaikuttaa palveluiden laatuun ja hintaan? Miten varmistetaan laadukkaiden palveluiden vaatimukset? Entä miten toimii yhteistyö eri tahojen kanssa mm kolmannen sektorin kanssa?

Hyvä johtaminen, työn tuloksellisuus, henkilöstön palkitseminen sekä henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen ovat parhaat edellytykset hyvälle kunnallisille palveluille. Luottamus luodaan laadukkaalla vuorovaikutuksella. Meidän tulee kehittää kaupungin omaa toimintaa edelleen ja turvata tällä veroeurojen jääminen itse palveluun eikä yksityisen voitoksi. Siten saadaan hyviä ja kestäviä tuloksia ja samalla myös säästöjä.

Työsuhteen ehdoilla ja palkkatasolla keinottelu huonontaa palveluita. Siitä kärsivät kaikki kuntapalveluiden käyttäjät ja etenkin palveluiden tuottamisesta vastaava henkilöstö. Julkiset palvelut ovat suomalaisen yhteiskunnan suuri menestystekijä.

Rauman tarinan hengessä meillä saadaan varmasti myös säästöjä aikaan, jos ja kun vaan annetaan henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa.

| "Yksityistämiseen sisältyy aina riski kasvavista kustannuksista."

Marjo Justen

pääluottamusmies, Rauman JHL ry