



KVTES – työaikaan liittyvät muutokset

Milloin kiky- tunnit poistuvat?

Kiky-tunnit eli 6 minuutin työpäivän pidennys tai 30 minuutin pidennys viikkotyöaikaan poistuu 30.8.2020.

Mikä on tämän jälkeen työaikani pituus?

31.8.2020 lukien:

- Yleistyöajassa työaika on 31.8.2020 lukien 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.
- Toimistotyöajassa työaika on 36 tuntia 15 minuuttia viikossa.
- Jaksotyöajassa työaika on 2 viikon jaksossa 76 tuntia 30 minuuttia, 3 viikon työaikajaksossa 114 tuntia 45 minuuttia ja 4 viikon jaksossa 153 tuntia.
- Liitteessä 18 työaika on 38 tuntia 15 minuuttia.

Tasoittumisjaksoa käytettäessä uudet lyhemmat työajat otetaan käyttöön lähinnä kyseistä ajankohtaa alkavan työaikajakson alusta lukien.

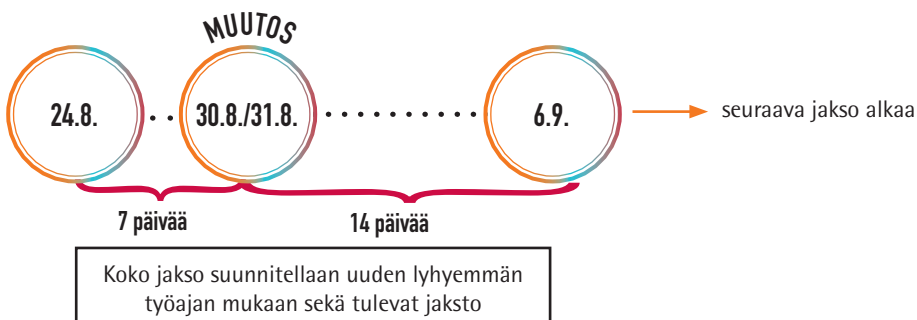
Esimerkki 1.

3 viikon tasoittumisjakso 17.8.–6.9.2020 suunnitellaan kokonaisuudessaan pidemmän työajan mukaan eli 38 tuntia 45 minuuttia/viikko $\times 3 = 116$ tuntia 15 minuuttia.



Esimerkki 2.

24.8.–13.9.2020 suunnitellaan kokonaisuudessaan uuden työajan mukaan eli 38 tuntia 15 minuuttia/viikko $\times 3 = 114$ tuntia 45 minuuttia.



Esimerkki 3.

Kuuden viikon jakso



Pidemmissä työaikajaksoissa, jotka on paikallisesti sovittu, säännöllinen työaika muuttuu 31.8.2020 lukien.

Muuttuuko arkipyhän tuntimäärä?

Kyllä muuttuu. Täyttä työaikaa tekevän arkipyhälyhennys eri työaikamuodoissa 31.8. lukien on:

- yleistyöajassa ja jaksotyöajassa 7 tuntia 39 minuuttia
- toimistotyöajassa 7 tuntia 15 minuuttia
- liitteen 18 työajassa 7 tuntia 39 minuuttia.

Osa-aikaisen arkipyhälyhennys on aina osa-aikaprosentin verran täyttä työaikaa tekevän arkipyhälyhennyksestä.

Missä kaikissa töissä työ voidaan tehdä jaksotyönä?

Jaksotyötä voidaan teettää vain samoissa tehtävissä ja toimipaikoissa kuin aiemminkin. Näitä ovat mm:

- sairaalat
- huoltolaitokset
- terveyskeskukset
- ympäri vuorokauden toimivat lasten päiväkodit, mukaan luettuna ryhmäperhepäiväkodit ja vammaisten asuntolat
- kesäsiirtolat
- pakolaiskeskukset
- vanhusten palvelutalot, kotipalvelu, kotisairaanhoido sekä kotihoito.

Kenelle ja milloin voidaan alkaa suunnitella 11 tunnin yövuoroja jaksotyössä?

31.8.2020 lukien 11 tunnin yövuoroja voidaan suunnitella kaikissa yövuoroja sisältävissä töissä. Tätä ennen niitä voi suunnitella vain psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa.

Työaikaergonomisesti pitkiä vuoroja tulisi välttää, mutta jos niitä toiminnan kannalta ei voida välttää, on hyvä tutustua Työterveyslaitoksen suosituksiin (www.ttl.fi) tällaisten vuorojen suunnittelusta. Pitkiä vuoroja tulisi kuitenkin olla hyvin vähän työaikajaksoissa ja peräkkäisiä vain 1-2. Pitkien vuorojen jälkeen tulisi saada heti muutama vapaapäivä.

Milloin jaksotyössä voidaan käyttää 4 viikon työaikajaksoa?

Jaksotyössä on perusteltua käyttää 4 viikon työaikajaksoa vain silloin, kun se on toiminnan kannalta tarpeen.

31.8.2020 lukien tarve jatkuvan neljän viikon työaikajakson käyttämiseen voi olla esimerkiksi osa-aikatyötä tai pääsääntöisesti yötyötä tekevän työntekijän tai viranhaltijan kohdalla.

4 viikon jaksoa voidaan käyttää tilapäisesti, kun työaikajaksoon sisältyy enemmän kuin yksi arkipyhä. Tällaisella työaikajaksolla on annettava ainakin yksi kokonainen arkipyhävapaa.

Paljonko voin kerätä liukuvassa työajassa plussaldoa?

Oma työnantajasi on sopinut liukuvan työajan ehdot. Maksimi plussaldo on työehtosopimuksen (KVTES) mukaan tällä hetkellä 40 tuntia. Paikallisesti se on voinut olla myös alhaisempi. 31.8.2020 lukien KVTES:n plussaldo voi olla enintään 50 tuntia. Paikallisesti voidaan siis nostaa plussaldot 50 tuntiin, mutta asia on sovittava siellä, että mennäänkö tähän maksimituntimäärään vai ei.

Onko minulla oikeus pitää liukuvan työajan saldovapaa kokonaisena vapaapäivänä?

Työajan ylityksen kertymää eli plussaldoa vähennetään tunti tunnista vapaapäivillä toisin sanoen saldovapailla. Mikäli pyydät kokonaista saldovapaapäivää, on työnantajasi pyrittävä antamaan se kokonaisena työpäivänä.